横須賀基地空席広報		<b>広報番号</b> : Announcement No.	NEX-617-16	
VACANCY ANNOUNCEMENT		募集締切日: Closing Date	8 Dec 15	
		発行日: Date of Issue	25 Nov 15	
1.職種名 Job title (等級 Grade 6 /語学等級 LD 1 ) 募集人数 No. of Recruitment フォークリフト運転手 1名  □ 事務系 □ 保安系 □ 医療系		4.募集範囲 Area of Consideration I. □ 現 MLC/IHA 従業員(部隊内) Current MLC/IHA Employee within Activity II. □ 現 MLC/IHA 従業員(通勤圏内) Current MLC/IHA Employee in commuting distance III. □ 現 MLC/IHA 従業員(全在日米軍) Current MLC/IHA Employee Japan Wide IV. □ 外部 Off Base Applicant		
Administrative Blue Collar Trade Security Medical  2.部隊 Activity Navy Exchange, Yokosuka ネイビーエクスチェンジ横須賀 Distribution Center ディストリビューションセンター North Pier ノースピア  勤務場所 Working Place: 横浜市ノースドック North Pier, Yokohama  3.勤務時間 Work Schedule (週 40 時間制 hrww)  勤務日 Work Days: 5 days/week 勤務時間 Work Hours: 0730-1615 休憩 Recess Period: 45 min/day		5.雇用の種類 Typ □ MLC □ IHA □ 常用 Permaner	be of Employment	
夜勤 Night Shift				
7.資格要件/身体条件 Qualification/Physical Requirements a. Must have GOJ ordinary vehicle license (AT limited is NOT acceptable forklift training certification.  日本政府発行の運転免許証(普通自動車〈AT 限定は不可〉/大型特をお持ちの方。 b. One year of specialized experience in the related field work at 2-4 leve 関連する業務における 2-4 等級と同等の 1 年の専門経験。 c. Skill in operating a forklift, and ordinary vehicle. フォークリフト、普通自動車を運転できる方。 d. Ability to frequently lift and carry items, such as merchandise that weig 30 kg 以内の重量物を頻繁に取り扱うことのできる方。(稀に3e. Ability to check received items against accompanying documents and r 添付書類に照らして物品の検査ができ、在庫目録等を作成できるf. Ability to speak, read, and write English at elementary proficiency leve 初歩的な英語を理解し、運用できる方。 * A handicapped applicant may be accepted, depending on the degree and * 障害のある方は、その程度により考慮されます。  英語力 English Language Proficiency: □必要なし None 図初級 Basic □中	特殊自動車) I. gh up to 30 kg 00 kg 以上の make physical ら方。 I (LD-1).	及びフォークリフ g and occasionally o 場合も有り) inventory of items. bility.	,卜運転技能講習修了証 ver 30 kg.	
学歴 Educational Background: N/A 免許証/修了証 License/Certificate Required: 7/8 欄参照 See blocks 7 & 8				

	職務状況			
8.提出するもの Application and Associated Documents	Working			
	Condition			
*☑ 空席応募用紙 Application for Vacancy Announcement	Works on			
*区 専門職務経歴書 Resume of Specialized Work Experience	weekends/			
*の記入は Complete * in 🛛 英語で English	holidays and			
□ 家族/親族が在日米海軍で勤務している方は、『親族に関する質問表』	irregular schedule			
If you have any family/relatives who work at U.S. Navy base/facility in Japan, "Questionnaire on Relatives"	if needed.			
図 日本政府発行の普通自動車運転免許証(A/T 限定不可)及び大型特殊運転免許証の写し Copy of GOJ	シェルウドイ 油			
ordinary vehicle driver's license (AT limited is NOT acceptable) and GOJ large-sized special purpose driver's	必要に応じて、週    末・祝日出勤、			
license	及び不規則勤務有			
□ フォークリフト運転技能講習修了証の写し Copy of GOJ certificate of completion of training course	り。			
for forklift operator.	9.			
□ 英語の能力を証明するものの写し Certificate of English Proficiency (Copy)				
図 82 円切手を貼付し、応募者の郵便番号·住所·氏名を書いた返信用封筒 (12cm x 23.5cm)				
12cm x 23.5cm Envelope with Applicant's Zip Code, Address, Name and a 82 yen stamp (MPS is unacceptable.)				
□ 日本国籍以外の方は、在留カード及びパスポート/査証のコピー For non-Japanese citizen applicant,				
copy of Residence Card and Passport/Visa Copy				
0 広草津新坦出失 Office to Submit				

## 9. 応募書類提出先 Office to Submit

内部応募者(現 MLC/IHA 従業員)と外部応募者(非従業員)では、応募書類提出先が違います。上記必要提出物を お間違えの無い様、郵送/提出して下さい。募集締切日必着。 Office to submit job application documents is different for Current MLC/IHA Employees versus Off Base Applicants. Please ensure to submit required application documents to the right office. Applications must be received by the closing date of the Vacancy Announcement.

(注意) 上記項目 4番の"募集範囲"が現 MLC/IHA 従業員のみの場合、外部応募者(非従業員)からの応募書類は無効となりますのでご注意下さい。 When item #4, "Area of Consideration" above shows "Current MLC/IHA employees" only, Off Base Applicants will be rated ineligible.

1. 内部応募者 (現 MLC/IHA 従業員) 提出先 (米海軍横須賀基地日本人雇用課 (HRO)):

Current MLC/IHA Employees must submit to (Human Resources Office (HRO), Yokosuka Navy Base):

**〒238-0001 〒238-0001** 

神奈川県横須賀市泊町 1 番地 PSC 473 BOX 22 CNRJ HRO N132

内線/Extension 243-8152

1 Banchi Tomari-cho, Yokosuka PSC 473 BOX 22 CNRJ HRO N132

米海軍横須賀基地正門左手前事務所1階、日本人空席広報掲示板の下の壁に内部応募者用の「空席応募提出箱」が設置 してあります。 毎日午前0600時より、午後0600時までこの箱への応募書類の提出が可能です。

Job Application Drop Box is available for submission of job application documents from 0600 to 1800 daily, which is installed to the wall immediately below the JN Vacancy Announcement Bulletin Board (1<sup>st</sup> fl.) in the office located on the left side of the main gate to the Yokosuka Navy Base.

## 2. 外部応募者(非従業員)提出先:

〒238-0011

神奈川県横須賀市米が浜通 1-6 村瀬ビル4階

(独)駐留軍等労働者労務管理機構横須賀支部 (LMO/IAA)

管理第一係

電話番号 Phone 046-828-6959

Off Base Applicants must submit to:

〒238-0011

Murase-Bldg. 4F, 1-6 Yonegahama-dori, Yokosuka

Yokosuka Branch of LMO/IAA

Management #1 Section

受付時間:月曜—金曜、0830-1730 時 (日本の祭日を除く)。 雇用条件等のご質問はこちらにお問い合わせ下さい。 Operating Hours: Mon-Fri, 0830-1730 (Closed on Japanese Holidays). Please contact LMO/IAA for questions on conditions of employment.

## 10. 事務処理欄 For Official Use

募集部隊担当 Activity POC: NEX Personnel 軍電 (DSN): 243-5149

PD No.: NEX-NP-003 | PD is accurate and current. Certified by Activity: mk | HRO: (rcvd: 11/18) au 11/23 jo11/24

応募要項を満たしていない場合、選考の対象になりません。Incomplete applications will not be considered. 提出された応募書類はお返ししません Submitted applications will not be returned.

## PRIVACY ACT STATEMENT 個人情報保護について

AUTHORITY: Executive Order 10450, 9397; and Japan Law Concerning Protection of Personal Information (Law No. 57 of 2003).

法令: 米国行政命令 10450,9397; 及び日本法・個人情報の保護に関する法律(平成15年法律第五十七号)

PRINCIPAL PURPOSES: To record Personal Information for the purposes of executing the business operations of the U.S. Forces, Japan and protection of human life, safety and property, NOTE: Records will be securely maintained in either an electronic or paper form.

主目的: 人間の生命、安全、財産の保護と在日米軍の業務の遂行を目的として、個人情報を記録する為。

注記:記録は電子書式、もしくは書面にて厳重に保管されます。

ROUTINE USES: To maintain Personal Data accurately with the most up-to-date content to the extent necessary to achieve the stated Principal Purposes.

利用目的: 主目的の達成に必要な、最新で正確な個人情報を維持する為。

DISCLOSURE: Disclosure of this information is voluntary; however, failure to provide the requested information may impede, delay or prevent further processing of administrative actions.

情報開示: 個人情報の開示は任意ですが、要求された情報を提供しなかった場合、その後の手続きの妨げ、遅れ、あるいは中断となる事があります。

Format Rev: 5-30-14